

医療勤務環境改善モデル支援事業の募集が始まりました

勤改センターでは、勤務環境改善マネジメントシステムを導入して勤務環境の改善に取り組む医療機関を毎年1～2施設支援するモデル支援事業を実施しています。

本年度も各医療機関の管理者の方に郵送で募集要項等をご案内しています。勤改センターのホームページにも取組事例を含めて掲載していますので、ぜひご検討ください。

募集要項のページ→<https://kochi-mrr.or.jp/kinmukankyoukaizen/info2.html>

モデル支援実施医療機関と取り組んだテーマ

【医療機関】

岡村病院、土佐市民病院、島津病院
吉井病院、アズマ耳鼻咽喉科・アレルギー科
いずみの病院、幡多けんみん病院
土佐希望の家、函南病院 など

【これまでのモデル支援事業の院内目標・テーマ (具体例)】

- ・時間有休制度、リフレッシュ休暇の導入
- ・腰痛、肩こり対策
- ・年次有給休暇の取得率の向上
- ・時間外労働時間の削減
- ・年次有給休暇取得の促進と業務改善
- ・部署ごとに求められる勤務環境改善
- ・「もう一言コミュニケーション」や Good Job カードによる院内環境整備
- ・働きやすい職場作り、パワーハラスメント対策
- ・安心できる職場環境作り、パワーハラスメント対策
- ・業務改善と労働環境整備

マネジメントシステム導入の流れ (勤改センターのアドバイザーが支援)

高知県医療勤務環境改善支援センター

●専門アドバイザーを派遣

- ・医業経営アドバイザー
医業経営コンサルタント等
- ・医療労務管理アドバイザー
社会保険労務士等

取組み主体
(医療機関
管理者・
職員 all)

随時相談

●ステップに応じた支援(例)

- ・進め方や期間の設定
- ・課題や特色の抽出、分析
- ・アンケート調査全般(項目内容や用紙作成)助言
- ・改善計画の策定

勤改センターのサポートは無料です

支援を受けるメリットとご感想

- ・勤改センターという第三者の視点で組織の課題や魅力を発見し、管理者と職員の意識の違いを確認しながら、共通の目標達成を目指せます。
- ・勤改センターの支援を受けた後も自院独自で課題解決に取り組む土壌が醸成されます。
- ・実施された医療機関からは「最初はマネジメントシステムへの戸惑いがあったが、取り組んでみてよかった」「次のステップに進むための力がついた気がします」など、好評をいただいています。

事例紹介のページ→<https://kochi-mrr.or.jp/kinmukankyoukaizen/efforts/>



今年度も利用勸奨を予定しています。アドバイザーがお電話を差し上げますので何なりとご相談ください。

社会保険労務士や医業経営コンサルタントからのアドバイスが無料で受けられます！

勤務環境の
ことならお任せ

高知県医療勤務環境改善支援センター

(事業受託者：一般社団法人 高知医療再生機構)

TEL 088-822-9910

平日8:30 ~ 17:15まで

ホームページ <https://www.kochi-mrr.or.jp/kinmukankyoukaizen>

E-mail kinmukankyoukaizen@kochi-mrr.or.jp

