

# 高知県医療勤務環境改善支援センター ニュースレター

令和8年3月発行 第92号

## 令和8年度医療勤務環境改善支援センターのご利用について

高知県医療勤務環境改善支援センターは、今年度も高知県と高知労働局の委託を受けて医療機関（病院又は歯科を含む診療所）からのご相談や医師の働き方改革の取組みへの支援を専門アドバイザー（医業経営アドバイザーと医療労務管理アドバイザー）で進めてまいります。以下をご参考にぜひお気軽にお問い合わせください。

### ＜立入検査後の医療機関＞

医療法による立入検査や労働基準監督署から指導を受けた場合、是正・改善に向けた支援をさせていただきます。

### ＜特定労務管理対象機関＞

特例水準の指定更新を迎える医療機関（5施設）に加えて、今後特例水準指定を受けようとする医療機関も支援させていただきます。

### ＜医師労働時間短縮計画を作成する医療機関＞

特定労務管理対象機関以外で「地域医療介護総合確保基金に基づく補助金の交付を受ける医療機関や、診療報酬における地域医療体制確保加算を算定する医療機関」のうち時間外労働が960時間を超えたり、PDCAサイクルを進める必要がある医療機関。

### ＜各種支援制度利用を検討している医療機関＞

医師等医療従事者の労働時間短縮に資する機器等に係る特別償却制度、地域医療介護総合確保基金、独立行政法人福祉医療機構が行う優遇融資制度等各種支援制度の利用を検討している医療機関。

### ＜宿日直許可申請及び許可取得後の医療機関＞

宿日直許可申請を行う医療機関への支援。  
宿日直許可取得後の労務管理に関する支援（勤務間インターバルを含むシフト作成、許可のない宿直の運用、研鑽の取扱い）も行います。

### ＜特定労務管理対象機関以外の医療機関＞

面接指導実施の支援、医師労働時間短縮計画策定前後の支援や労働時間短縮のための支援。  
大学病院から医師の派遣を受けている医療機関の労働時間短縮のための労務管理の支援を行います。

### ＜マネジメントシステム導入を希望する医療機関＞

医療機関の勤務環境改善のためにPDCAサイクル（マネジメントシステム）を継続的に循環させていくためのモデル支援を行います。

令和8年度の募集を5月から開始します。募集要項は郵送及び勤改センターホームページに掲載します。

～これまでのモデル支援の事例～

- ・働きやすい職場環境の整備、雇用の質の改善
- ・自院のハラスメント対策（マニュアル作成など）

### ＜研修会・セミナー開催を希望する医療機関＞

医療機関で勤務環境改善（労務管理等）に係る研修会・セミナーを開催する場合の講師を派遣することができます。また、各医療機関のご希望に応じたよろず支援を検討することも可能です。

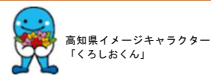
～これまでの講師派遣の事例～

- ・全職員に対するハラスメント講習
- ・管理者向けハラスメント講習
- ・ハラスメント相談窓口担当者向け研修など

### ＜医療勤務環境改善研修会の開催＞

毎年10月（土曜日の午後）に、医療勤務環境改善研修会を開催しています。高知県や高知労働局からの最新情報の提供に加えて、特別講演では、タイムリーな話題や先進的な取組み、医療機関の皆様からのご要望に応じた内容等を、魅力的な講師を招いてお届けしています。会場参加が難しい場合、ライブ配信やオンデマンド配信も行っていますので、どうぞご利用ください。

相談や支援は無料です。秘密厳守で対応していますので、気軽にお問い合わせください。



社会保険労務士や医業経営コンサルタントからのアドバイスも無料で受けられます！

## 高知県医療勤務環境改善支援センター

（事業受託者：一般社団法人 高知医療再生機構）

TEL 088-822-9910

平日8:30～17:15まで

ホームページ <https://www.kochi-mrr.or.jp/kinmukankyoukaizen>

E-mail [kinmukankyoukaizen@kochi-mrr.or.jp](mailto:kinmukankyoukaizen@kochi-mrr.or.jp)

勤務環境の  
ことならお任せ

